

V/v tăng cường thực hiện nghiêm kỷ
luật, kỷ cương hành chính đối với
viên chức

Kính gửi:

- Các phòng chuyên môn;
- Trung tâm Giáo dục Môi trường và Dịch vụ Môi trường rừng.

Thực hiện công văn 1208/UBND-TDC ngày 19/3/2024 của Ủy ban nhân dân về việc tăng cường thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính đối với cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh Ninh Thuận;

Nhằm đẩy mạnh công tác kỷ luật, kỷ cương hành chính, góp phần nâng cao hiệu lực, hiệu quả trong hoạt động của đơn vị trong thời gian tới;

Giám đốc Ban quản lý Vườn quốc gia Phước Bình có ý kiến chỉ đạo như sau:

1. Giao Thủ trưởng các phòng chuyên môn, đơn vị trực thuộc

a) Tăng cường quán triệt, phổ biến đến viên chức và người lao động các văn bản pháp luật có liên quan về chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính trên tất cả các nội dung trong hoạt động nhiệm vụ (**không chỉ riêng việc chấp hành giờ giấc, đặc biệt là công tác tham mưu phải đảm bảo đúng quy định của pháp luật, chất lượng, tiến độ, nhất là các nhiệm vụ trọng tâm, đột phá đã được xác định trong năm**).

b) Tăng cường công tác tự kiểm tra, chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương hành chính đối với viên chức thuộc thẩm quyền quản lý.

c) Xử lý nghiêm các trường hợp viên chức vi phạm kỷ luật, kỷ cương hành chính, gắn với việc đánh giá, xếp loại, bình xét thi đua hàng tháng, quý, năm đối với từng viên chức hoặc xử lý kỷ luật nếu mức độ vi phạm tương ứng với các hình thức kỷ luật đối với viên chức theo quy định hiện hành.

d) Chịu trách nhiệm trước lãnh đạo về việc thực hiện kỷ luật, kỷ cương của viên chức, người lao động thuộc thẩm quyền quản lý.

2. Giao Tổ kiểm tra chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương hành chính

Tiếp tục tăng cường kiểm tra đột xuất và chuyên đề tại các phòng chuyên môn và đơn vị trực thuộc; tiếp tục nghiên cứu cải tiến phương thức kiểm tra linh hoạt, phù hợp, khách quan, tránh việc đối phó và ảnh hưởng đến hoạt động của các phòng và đơn vị trực thuộc được kiểm tra; đồng thời phối hợp, đề xuất xử lý nghiêm túc đối với viên chức khi vi phạm kỷ luật, kỷ cương hành chính (trên cơ

sở nội dung được xác định cụ thể, rõ ràng, phù hợp với quy định và tình hình thực tế, đảm bảo việc xử lý thỏa đáng) và gắn với xem xét, đánh giá thi đua - khen thưởng trong năm, đảm bảo công bằng, phù hợp để nâng cao trách nhiệm của viên chức trong việc thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính, đặc biệt là đối với Người đứng đầu./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lãnh đạo BQLVQGPH;
- Tổ KTKLKCHC;
- Lưu: VT, KHTH.TTĐD.

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Nguyễn Ngọc Minh