

Số: /BC-BQLVQGPB

Ninh Thuận, ngày tháng 9 năm 2024

BÁO CÁO

Sơ kết 03 năm thực hiện Nghị quyết số 05-NQ/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về đẩy mạnh công tác cải cách hành chính trên địa bàn tỉnh đến năm 2025

Thực hiện công văn số 900-CV/BCSD ngày 11/9/2024 của Ban Cán sự Đảng UBND tỉnh về việc sơ kết 03 năm thực hiện Nghị quyết số 05-NQ/TU ngày 28/9/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy. Căn cứ Kế hoạch số 333-KH/TU ngày 28/8/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tổ chức sơ kết 03 năm thực hiện Nghị quyết số 05-NQ/TU ngày 28/9/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về đẩy mạnh công tác cải cách hành chính trên địa bàn tỉnh đến năm 2025;

Ban quản lý Vườn Quốc gia Phước Bình (Đơn vị) báo cáo kết quả sơ kết 03 năm thực hiện Nghị quyết số 05-NQ/TU ngày 28/9/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy như sau:

Phần thứ nhất

TÌNH HÌNH, KẾT QUẢ THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT

I. KHÁI QUÁT TÌNH HÌNH

1. Đặc điểm tình hình chung

Ban Quản lý Vườn Quốc gia Phước Bình là Đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc và chịu sự quản lý toàn diện của UBND tỉnh; đồng thời, chịu sự hướng dẫn về chuyên môn, nghiệp vụ của các Sở chuyên ngành; có quyền và nghĩa vụ của chủ rừng theo quy định của Luật Lâm nghiệp và các quy định pháp luật khác có liên quan. Chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Ban Quản lý Vườn Quốc gia Phước Bình thực hiện theo Quyết định 96/2023/QĐ-UBND ngày 31/12/2023 của UBND tỉnh. Cơ cấu tổ chức, nhân sự của Đơn vị hiện nay gồm:

- Về tổ chức bộ máy:

+ Lãnh đạo Ban quản lý: 01 Giám đốc và 02 Phó Giám đốc;

+ 02 phòng chuyên môn: Phòng Kế hoạch - Tổng hợp, Phòng Khoa học và Bảo tồn thiên nhiên;

+ 01 đơn vị sự nghiệp trực thuộc: Trung tâm Giáo dục môi trường và Dịch vụ môi trường.

- Số lượng người làm việc được cấp có thẩm quyền giao/phê duyệt:

+ Biên chế viên chức Ban Quản lý: 21 biên chế;

+ Biên chế viên chức Trung tâm: 08 biên chế.

- Chi bộ Vườn Quốc gia Phước Bình với tổng số 25 đảng viên.

2. Những thuận lợi, khó khăn tác động đến việc thực hiện Nghị quyết

a) Thuận lợi:

Trong quá trình tổ chức thực hiện Nghị quyết số 05-NQ/TU ngày 28/9/2021 (Nghị quyết số 05-NQ/TU) của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về đẩy mạnh công tác cải cách hành chính trên địa bàn tỉnh đến năm 2025, Đơn vị luôn nhận được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo của Ủy ban nhân dân tỉnh, sự hướng dẫn về chuyên môn, nghiệp vụ của các Sở, ngành, địa phương; đồng thời phát huy sức mạnh tổng hợp, đảm bảo sự lãnh đạo toàn diện của cấp ủy Đảng, sự phối hợp chặt chẽ với các tổ chức chính trị - xã hội trong cơ quan, tích cực vận động đảng viên, viên chức, đoàn viên hăng hái tham gia thực hiện cải cách hành chính, góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ của Đơn vị và Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh Ninh Thuận lần thứ XIV.

Viên chức và đảng viên Đơn vị hết sức quan tâm, đồng thuận việc Tỉnh ủy ban hành Nghị quyết số 05-NQ/TU nhằm tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy Đảng trong việc thực hiện công tác cải cách hành chính trên địa bàn tỉnh; kỳ vọng công tác cải cách hành chính sẽ có những bước đột phá mới, góp phần xây dựng nền hành chính chính quy, hiện đại, dân chủ, công khai, minh bạch; đáp ứng yêu cầu trong tình hình mới.

b) Khó khăn:

Thực hiện công tác cải cách hành chính thực hiện đồng thời với tinh gọn tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế, cơ cấu lại đội ngũ viên chức nhưng phải đảm bảo hoạt động hiệu lực, hiệu quả, nâng cao chất lượng hoạt động, phục vụ Nhân dân ngày càng tốt hơn đã tạo ra áp lực trong thực hiện nhiệm vụ chính trị của cơ quan, Đơn vị.

Nguồn lực về cơ sở vật chất để triển khai công tác cải cách hành chính tại Đơn vị còn nhiều khó khăn; đồng thời nguồn nhân lực công nghệ thông tin chưa đáp ứng nhu cầu.

II. CÔNG TÁC LÃNH ĐẠO, CHỈ ĐẠO HỌC TẬP, QUẢN TRIỆT

1. Công tác tổ chức học tập, tuyên truyền, quán triệt Nghị quyết

Sau khi Tỉnh ủy ban hành Nghị quyết số 05-NQ/TU ngày 28/9/2021 của Ban thường vụ Tỉnh ủy về đẩy mạnh công tác cải cách hành chính trên địa bàn tỉnh đến năm 2025, cấp ủy, lãnh đạo Đơn vị đã tổ chức phổ biến, triển khai, quán triệt Nghị quyết đến đội ngũ đảng viên, công chức, viên chức và người lao động thông qua trong sinh hoạt chi bộ, sinh hoạt cơ quan..., thông qua đó, đã tác động lan tỏa, nâng cao tinh thần trách nhiệm của người đứng đầu Đơn vị trong công tác chỉ đạo, điều hành cải cách hành chính tại cơ quan, đơn vị; nâng cao nhận thức của đảng viên, công chức, viên chức và người lao động về ý nghĩa,

tầm quan trọng, tính cấp thiết của việc ban hành Nghị quyết và tổ chức triển khai hiệu quả Nghị quyết trong sự nghiệp phát triển kinh tế-xã hội của tỉnh. Cấp ủy, Lãnh đạo Đơn vị đã tập trung lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện, xem đây là một trong những nhiệm vụ chính trị trọng tâm, quan trọng góp phần thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

Cấp ủy đảng chỉ đạo Đơn vị tăng cường thông tin, tuyên truyền bằng nhiều hình thức phù hợp. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền thông qua Trang thông tin điện tử, nhóm Zalo nội bộ cơ quan, trong các cuộc họp giao ban, họp phòng.... Hằng năm, Đơn vị ban hành Kế hoạch thông tin tuyên truyền công tác cải cách hành chính.

Thông qua công tác quán triệt, tuyên truyền đã giúp đội ngũ đảng viên, công chức, viên chức (CBCCVC) và người dân hiểu rõ, nắm bắt kịp thời về chương trình, kế hoạch cải cách hành chính của Chính phủ, bộ, ngành và của tỉnh, tạo sự nhất trí, đồng thuận, chia sẻ và thực hiện trong các thành phần kinh tế, trong Nhân dân; đồng thời nâng cao nhận thức và tinh thần trách nhiệm của đội ngũ CBCCVC trong giải quyết công việc của người dân, doanh nghiệp.

2. Công tác xây dựng, cụ thể hóa và ban hành các văn bản thực hiện Nghị quyết và các chủ trương, quan điểm, định hướng có liên quan

- Thực hiện Quyết định số 681/QĐ-UBND ngày 27/10/2021 và Quyết định số 465/QĐ-UBND ngày 16/8/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Kế hoạch cải cách hành chính nhà nước tỉnh Ninh Thuận giai đoạn 2021 – 2025. Đơn vị ban hành Kế hoạch số 33/KH-BQLVQGPPB ngày 31/12/2022 về việc Thực hiện cải cách hành chính năm 2023; Kế hoạch số 134/KH-BQLVQGPPB ngày 25/3/2024 về việc Thông tin, tuyên truyền cải cách hành chính năm 2024 của Ban quản lý Vườn quốc gia Phước Bình;

- Thực hiện Kế hoạch số 958/KH-UBND ngày 05/3/2024 của Ủy ban nhân dân tỉnh, Đơn vị đã ban hành Kế hoạch số 121/KH-BQLVQGPPB ngày 20/3/2024 Triển khai thực hiện Chỉ thị số 56-CT/TU ngày 29/01/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tăng cường kỷ luật, kỷ cương và trách nhiệm giải quyết công việc trong hệ thống chính trị tỉnh;

- Thực hiện Quyết định số 1461/QĐ-UBND ngày 21/10/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh Ninh Thuận về Ban hành Bộ tiêu chí đánh giá, phân loại kết quả thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính hàng năm đối với các cơ quan, đơn vị, địa phương trên địa bàn tỉnh Ninh Thuận. Đơn vị tiến hành tự đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính theo quy định. Thông qua kết quả đánh giá đã nâng cao tinh thần trách nhiệm của thủ trưởng Đơn vị trong công tác chỉ đạo, điều hành cải cách hành chính tại Đơn vị;

- Định kỳ hằng năm, Đơn vị phối hợp Sở Nội vụ và các cơ quan hành chính cung cấp thông tin phục vụ công tác khảo sát mức độ hài lòng của cá nhân, tổ chức xác định Chỉ số Cải cách hành chính của các cơ quan, đơn vị, địa phương trên địa bàn tỉnh.

3. Công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát việc thực hiện Nghị quyết

- Thực hiện nghiêm các văn bản chỉ đạo của Ủy ban nhân dân tỉnh về thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính đối với cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh Ninh Thuận, Đơn vị thường xuyên ban hành các văn bản chỉ đạo tăng cường thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao hiệu lực, hiệu quả chỉ đạo, điều hành trong thực thi công vụ, thực hiện nhiệm vụ. Ban hành Kế hoạch kiểm tra, chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương hành chính¹ và thường xuyên kiện toàn Tổ kiểm tra, chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương hành chính để tổ chức triển khai thực hiện phù hợp tại Đơn vị.

- Đề cao vai trò nêu gương, chịu trách nhiệm của người đứng đầu, trưởng các phòng, đơn vị trực thuộc, trách nhiệm của đội ngũ viên chức trong việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính; tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo, quản lý, nhất là tập trung lãnh đạo, xây dựng đội ngũ viên chức ngày càng nắm vững chuyên môn, nghiệp vụ. Tuyên truyền, giáo dục, nâng cao nhận thức trong viên chức, đảng viên, tăng cường giáo dục nâng cao đạo đức công vụ, xây dựng và phát huy vai trò của văn hóa công sở nhằm hình thành thói quen, ý thức chấp hành của cán bộ, viên chức; từng cá nhân phải xác định nhiệm vụ của mình, thực hiện nghiêm túc kỷ luật, kỷ cương trong cơ quan, phấn đấu khắc phục những tồn tại, hạn chế, sửa chữa những khuyết điểm, làm tròn chức trách, nhiệm vụ được giao.

- Thường xuyên quán triệt, phổ biến đến viên chức và người lao động các văn bản pháp luật có liên quan về chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính²; tăng cường công tác tự kiểm tra, chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương hành chính đối với viên chức thuộc quyền quản lý. Hằng năm, tổ chức cho viên chức ký cam kết thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính. Đồng thời, xử lý nghiêm các trường hợp viên chức vi phạm kỷ luật, kỷ cương hành chính, gắn với việc đánh giá, xếp loại, bình xét thi đua hàng tháng, quý, năm đối với từng viên chức.

¹ Kế hoạch số 8/KH-BQLVQGPB ngày 10/02/2022 về việc Kiểm tra, chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương hành chính năm 2022 của Ban Quản lý VQG Phước Bình; Kế hoạch số 1a/KH-BQLVQGPB ngày 16/01/2023 về việc Kiểm tra chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương hành chính năm 2023 của BQLVQG Phước Bình; Kế hoạch số 121/KH-BQLVQGPB ngày 20/03/2024 về việc Triển khai thực hiện Chỉ thị số 56-CT/TU ngày 29/01/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tăng cường kỷ luật, kỷ cương và trách nhiệm giải quyết công việc trong hệ thống chính trị tỉnh.

² Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 05/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong các cơ quan hành chính nhà nước các cấp; Chỉ thị số 56-CT/TU ngày 29/01/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tăng cường kỷ luật, kỷ cương và trách nhiệm giải quyết công việc trong hệ thống chính trị tỉnh; tiếp tục chỉ đạo đẩy mạnh thực hiện Chỉ thị số 57/CT-TU ngày 03/9/2014 của Tỉnh ủy về việc chấn chỉnh lề lối làm việc, tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính đối với cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và cán bộ, chiến sỹ lực lượng vũ trang trên địa bàn tỉnh; Quyết định số 53/2021/QĐ-UBND ngày 17/8/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Quy định trách nhiệm thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính đối với cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh Ninh Thuận; Chỉ thị số 20/CT-UBND ngày 07/9/2020 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh về tăng cường thực hiện nghiêm minh kỷ luật, kỷ cương đối với cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh Ninh Thuận và các văn bản chỉ đạo của UBND tỉnh về tăng cường thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính đối với cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh.

- Thực hiện nhiệm vụ do Ủy ban nhân dân tỉnh, Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh giao, Đơn vị đã thực hiện tốt nhiệm vụ được giao, chấp hành nghiêm chế độ hội họp, tham dự đúng thành phần, đầy đủ nội dung, chương trình, không tự ý vắng mặt hoặc cử người không đúng thẩm quyền dự thay.

III. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÁC MỤC TIÊU, CHỈ TIÊU, NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Kết quả thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu

- Hoàn thành, trình Ủy ban nhân dân tỉnh phê duyệt danh mục vị trí việc làm, cơ cấu viên chức theo hạng chức danh nghề nghiệp của cơ quan Ban quản lý Vườn Quốc gia Phước Bình, tỉnh Ninh Thuận tại Quyết định số 137/QĐ-UBND ngày 05/3/2024.

- Hoàn thành việc điều chuyển Hạt Kiểm lâm Ban quản lý Vườn quốc gia Phước Bình thuộc Ban quản lý Vườn quốc gia Phước Bình về Chi cục Kiểm lâm trực thuộc Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn theo Quyết định số 688/QĐ-UBND ngày 14/12/2022 của UBND tỉnh.

- Hoàn thành việc sắp xếp, tổ chức lại bộ máy cơ quan Ban Quản lý Vườn Quốc gia Phước Bình theo Quyết định số 506/QĐ-UBND ngày 08/9/2023 của UBND tỉnh về việc tổ chức lại Ban Quản lý Vườn Quốc gia Phước Bình, tỉnh Ninh Thuận.

- Phối hợp với các Sở, ban, ngành và địa phương tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành 01 văn bản quy phạm pháp luật đúng quy định pháp luật (Công văn số 254/BQLVGPB-TCHC ngày 06/11/2023 về việc tham mưu UBND tỉnh ban hành Quyết định Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Ban Quản lý Vườn Quốc gia Phước Bình).

- Công tác đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ, quản lý nhà nước, lý luận chính trị đảm bảo theo quy định.

- Thực hiện tinh giản biên chế theo chỉ tiêu đề ra.

2. Kết quả thực hiện các nhiệm vụ CCHC

2.1. Công tác cải cách thể chế

a) Công tác xây dựng văn bản quy phạm pháp luật

- Tham gia đóng góp ý kiến đối với các văn bản quy phạm pháp luật do các Sở, ngành, địa phương tham mưu soạn thảo.

- Quá trình xây dựng dự thảo văn bản quy phạm pháp luật thuộc lĩnh vực quản lý, Đơn vị đã tổ chức lấy ý kiến góp ý, tổng hợp, giải trình việc tiếp thu, không tiếp thu các ý kiến góp ý, gửi cơ quan thẩm định và hoàn chỉnh dự thảo trước khi trình Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành.

- Văn bản quy phạm pháp luật do Đơn vị phối hợp các Sở, ban, ngành và địa phương tham mưu trình Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành tuân thủ chặt chẽ

đảm bảo đúng trình tự, thủ tục theo quy định của Luật ban hành văn bản quy phạm pháp luật năm 2015, Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật ban hành văn bản quy phạm pháp luật năm 2020, Nghị định số 34/2016/NĐ-CP ngày 14/5/2016 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật ban hành văn bản quy phạm pháp luật và Nghị định số 154/2020/NĐ-CP ngày 31/12/2020 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 34/2016/NĐ-CP ngày 14/5/2016 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật ban hành văn bản quy phạm pháp luật. Văn bản bảo đảm tính hợp hiến, hợp pháp, tính thống nhất giữa văn bản địa phương và văn bản cấp trên; tính hiệu lực, hiệu quả và tính khả thi của VBQPPL được đảm bảo góp phần giúp Đơn vị thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ được giao.

b) Công tác kiểm tra, rà soát, xử lý văn bản quy phạm pháp luật:

Kết quả kiểm tra, rà soát VBQPPL do Đơn vị phối hợp các Sở, ban, ngành và địa phương tham mưu trình Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành đảm bảo đúng quy định về căn cứ pháp lý, thẩm quyền ban hành, nội dung văn bản, thể thức, kỹ thuật trình bày và tuân thủ chặt chẽ trình tự, thủ tục trong soạn thảo và ban hành văn bản quy phạm pháp luật đúng theo quy định tại Chương VIII Nghị định số 34/2016/NĐ-CP, Nghị định số 154/2020/NĐ-CP.

c) Kết quả tổ chức thi hành pháp luật và theo dõi, thi hành pháp luật

Thực hiện Nghị định số 59/2012/NĐ-CP ngày 23/7/2012 và Nghị định số 32/2020/NĐ-CP ngày 05/3/2020 của Chính phủ, Thông tư số 16/2018/TT-BTP ngày 14/12/2018 của Bộ trưởng Bộ Tư pháp quy định chế độ báo cáo trong quản lý công tác thi hành pháp luật về xử lý vi phạm hành chính và theo dõi thi hành pháp luật, Thông tư số 04/2021/TT-BTP ngày 21/6/2021 của Bộ trưởng Bộ Tư pháp hướng dẫn thi hành Nghị định số 59/2012/NĐ-CP ngày 23/7/2012 của Chính phủ về theo dõi tình hình thi hành pháp luật và Nghị định số 32/2020/NĐ-CP ngày 05/3/2020 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 59/2012/NĐ-CP. Thực hiện Kế hoạch theo dõi thi hành pháp luật của Ủy ban nhân dân, hằng năm Đơn vị xây dựng Kế hoạch theo dõi thi hành pháp luật theo lĩnh vực quản lý của mình³.

Thực hiện Quyết định số 75/2021/QĐ-UBND ngày 18/10/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành quy chế phối hợp theo dõi tình hình thi hành pháp luật trên địa bàn tỉnh, Đơn vị thực hiện công tác phối hợp theo dõi thi hành pháp luật giữa các Sở, ban, ngành, địa phương, báo cáo kết quả về Sở Tư pháp theo quy định.

Cấp ủy, lãnh đạo Đơn vị thường xuyên triển khai các văn bản Luật của Quốc hội, Nghị định của Chính phủ, Thông tư của các Bộ, ngành và các văn bản quy phạm pháp luật, văn bản hướng dẫn thi hành đến các phòng, đơn vị trực thuộc, viên

³ Kế hoạch số 9a/KH-BQLVQGPB ngày 15/02/2022 về theo dõi tình hình thi hành pháp luật năm 2022; Kế hoạch số 1c/KH-BQLVQGPB ngày 18/01/2023 về theo dõi thi hành pháp luật năm 2023.

chức để triển khai thực hiện thông qua Hệ thống văn bản và xử lý công việc TD-Office, các Hội nghị, tập huấn, các cuộc họp, niêm yết công khai tại cơ quan để đảng viên, viên chức dễ dàng truy cập và tìm hiểu, nghiên cứu.

d) Công tác tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật:

Thực hiện các Kế hoạch của Ủy ban nhân dân tỉnh liên quan đến công tác tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật, Đơn vị xây dựng Kế hoạch thực hiện công tác PBGDPL⁴; Kế hoạch phát động phong trào thi đua thực hiện công tác PBGDPL hằng năm, Kế hoạch tuyên truyền PBGDPL liên quan đến công tác quản lý, bảo vệ rừng, PCCCR, Kế hoạch tuyên truyền về thanh tra, tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo và PCTNTC, các Kế hoạch phổ biến, tuyên truyền các Luật, Nghị quyết mới được Quốc hội khóa XV thông qua tại các kỳ họp, Kế hoạch thông tin, tuyên truyền cải cách hành chính, trong đó chú trọng phổ biến, tuyên truyền kết quả Chỉ số năng lực cạnh tranh cấp tỉnh (PCI); kết quả Chỉ số Hiệu quả quản trị và Hành chính công cấp tỉnh (PAPI); kết quả Chỉ số hài lòng của người dân, tổ chức đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước (SIPAS); kết quả đánh giá Chỉ số Cải cách hành chính (PAR INDEX) hằng năm của tỉnh Ninh Thuận, qua đó nâng cao nhận thức và tinh thần thượng tôn Hiến pháp, pháp luật trong cán bộ, viên chức và Nhân dân.

3. Cải cách tổ chức bộ máy

Thực hiện Quyết định số 688/QĐ-UBND ngày 14/12/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh Ninh Thuận về điều chuyển Hạt Kiểm lâm Ban quản lý Vườn quốc gia Núi Chúa thuộc Ban quản lý Vườn quốc gia Núi Chúa và Hạt Kiểm lâm Ban quản lý Vườn quốc gia Phước Bình thuộc Ban quản lý Vườn quốc gia Phước Bình về Chi cục Kiểm lâm trực thuộc Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn. Đơn vị đã chủ động phối hợp cùng các cơ quan, đơn vị có liên quan tham mưu UBND ban hành Quyết định số 506/QĐ-UBND ngày 08/9/2023 và tiến hành tổ chức lại bộ máy gồm 02 phòng (Kế hoạch – Tổng hợp; Khoa học và Bảo tồn thiên nhiên) và 01 đơn vị trực thuộc (Trung tâm Giáo dục môi trường và Dịch vụ môi trường). Phối hợp với các Sở, ban, ngành và địa phương tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Quyết định 96/2023/QĐ-UBND ngày 02/01/2024 của UBND tỉnh về Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Ban Quản lý Vườn Quốc gia Phước Bình, tỉnh Ninh Thuận. Sau khi kiện toàn, sắp xếp tổ chức bộ máy, Ban Quản lý tiếp tục rà soát, xây dựng vị trí việc làm theo chỉ đạo của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh tại Công văn số

⁴ Kế hoạch số 05/KH-BQLVQGPG ngày 21/01/2022 về việc Tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về thanh tra, tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo và phòng, chống tham nhũng năm 2022 tại Ban quản lý Vườn quốc gia Phước Bình; Kế hoạch số 2a/KH-BQLVQGPG ngày 06/02/2023 về việc Tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về tiếp công dân, giải quyết khiếu nại tố cáo và phòng, chống tham nhũng năm 2023; Kế hoạch số 110/KH-BQLVQGPG ngày 18/03/2024 về việc Thực hiện công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về thanh tra, tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo và phòng, chống tham nhũng năm 2024; Kế hoạch số 144/KH-BQLVQGPG ngày 01/04/2024 về việc Triển khai thực hiện công tác phổ biến giáo dục pháp luật, hòa giải ở cơ sở năm 2024.

554/UBND-VXNV và Công văn số 555/UBND-VXNV ngày 14/02/2022 về việc thực hiện tổng rà soát, xây dựng vị trí việc làm theo Nghị định số 106/2020/NĐ-CP ngày 10/9/2020 của Chính phủ.

4. Cải cách chế độ công vụ

Thực hiện tốt các quy định về quản lý viên chức, người lao động theo quy định hiện hành và các chế độ chính sách khác đối với viên chức.

- Công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý được thực hiện định kỳ, thường xuyên. Đơn vị thực hiện việc rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ nghiêm túc, dân chủ, khách quan, đúng quy trình: đưa ra khỏi quy hoạch những người không đủ điều kiện, tiêu chuẩn; tiếp tục đưa vào bổ sung quy hoạch những người đủ điều kiện, tiêu chuẩn đảm bảo đủ số lượng, cơ cấu và độ tuổi; tỷ lệ cán bộ nữ, cán bộ trẻ được quan tâm tạo thuận lợi cho việc điều động, bổ nhiệm, luân chuyển, bố trí, sắp xếp cán bộ và thực hiện nhiệm vụ chính trị được giao. Đơn vị đã xây dựng Kế hoạch số 18/KH-BQLVQGPB ngày 16/05/2022 về rà soát, bổ sung Quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ 2020-2025, 2021-2026; Xây dựng Quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ 2020-2030, 2026-2031 và định hướng nhiệm kỳ tiếp theo; Ban hành Quyết định số 54/QĐ-BQLVQGPB ngày 03/06/2022 về phê duyệt quy hoạch các chức danh Trưởng, Phó phòng chuyên môn; Trưởng, phó đơn vị trực thuộc BQLVQG Phước Bình nhiệm kỳ 2025-2030; Quyết định số 51/QĐ-BQLVQGPB ngày 15/03/2024 về phê duyệt quy hoạch các chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý diện cấp phòng và tương đương của cơ quan Ban quản lý Vườn Quốc gia Phước Bình nhiệm kỳ 2025-2030.

- Công tác đào tạo, bồi dưỡng viên chức thực hiện đảm bảo theo yêu cầu. Việc đào tạo, bồi dưỡng đối với viên chức được thực hiện theo đúng quy định của pháp luật, trong đó chú trọng đào tạo, bồi dưỡng viên chức theo vị trí việc làm, tiêu chuẩn chức danh lãnh đạo, quản lý và theo tiêu chuẩn quy định của viên chức. Công tác đào tạo, bồi dưỡng trong các năm qua đã góp phần quan trọng trong việc nâng cao trình độ, năng lực của đội ngũ viên chức, góp phần thực hiện tốt yêu cầu nhiệm vụ được giao. Hằng năm, phối hợp Ban Tổ chức Tỉnh ủy, Sở Nội vụ, Trường Chính trị tỉnh cử viên chức tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ, quản lý nhà nước, lý luận chính trị theo quy định. Cử viên chức tham gia lớp bồi dưỡng kiến thức cải cách hành chính do Ủy ban nhân dân tỉnh tổ chức.

- Công tác tuyển dụng viên chức đảm bảo trình tự, thủ tục theo quy định của Luật Viên chức, các văn bản hướng dẫn thi hành và phân cấp của UBND tỉnh. Việc tuyển dụng căn cứ vào nhu cầu công việc, vị trí việc làm, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp; bảo đảm tính cạnh tranh, công khai, minh bạch, công bằng, khách quan; việc tuyển dụng viên chức theo kế hoạch được công bố công khai trên phương tiện thông tin đại chúng, trên Trang thông tin điện tử của cơ quan. Việc tuyển dụng viên chức được ban hành Kế hoạch, Thông báo, thành lập Hội đồng xét tuyển đúng theo trình tự, thủ tục quy định phân cấp thẩm

quyền theo Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức, Quyết định số 49/2012/QĐ-UBND ngày 11/9/2012 của Ủy ban nhân dân tỉnh và các văn bản hướng dẫn thi hành. Trong kỳ báo cáo, Đơn vị đã tổ chức tuyển dụng 04 viên chức.

- Việc thực hiện các chế độ, chính sách đối với viên chức như nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn, thăng hạng chức danh nghề nghiệp, khen thưởng, kỷ luật và các chế độ khác của viên chức được thực hiện thường xuyên, đúng thẩm quyền theo phân cấp hiện hành, bảo đảm đúng quy định của Nhà nước..

- Chế độ thôi việc, nghỉ hưu đối với viên chức được thực hiện đúng theo quy định của Nhà nước; thực hiện công tác tinh giảm biên chế theo đúng lộ trình, đúng quy định.

- Công tác đánh giá, xếp loại chất lượng viên chức bảo đảm nguyên tắc tập trung dân chủ, công khai; đánh giá căn cứ vào chức trách, nhiệm vụ được giao và kết quả thực hiện nhiệm vụ, bảo đảm khách quan, công bằng. Việc khen thưởng, kỷ luật đối với viên chức được thực hiện nghiêm túc, đảm bảo công khai, minh bạch theo đúng thẩm quyền, trình tự, thủ tục quy định của pháp luật hiện hành.

- Kiện toàn Hội đồng Thi đua- Khen thưởng, Hội đồng Xét duyệt sáng kiến, Hội đồng đánh giá, xếp loại viên chức và ban hành Quy chế thi đua, khen thưởng; Quy chế xét duyệt sáng kiến trên tinh thần đổi mới, phát huy tính chủ động, sáng tạo theo từng vị trí việc làm và yêu cầu nhiệm vụ hàng năm và giai đoạn.

- Công tác tiếp công dân và giải quyết khiếu nại, tố cáo được thực hiện nghiêm túc theo quy định của Luật Tiếp công dân. Ban hành Quy chế Tiếp công dân, Kế hoạch tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về thanh tra, tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo và phòng, chống tham nhũng; Xây dựng Kế hoạch và Thông báo lịch tiếp công dân hàng tháng; bố trí 01 phòng tiếp công dân, Lãnh đạo Đơn vị trực tiếp công dân định kỳ hàng tháng theo quy định. Kết quả: Trong kỳ báo cáo, Đơn vị chưa tiếp lượt công dân nào; không tiếp nhận đơn thư phản ánh, kiến nghị, khiếu nại, tố cáo của tổ chức, cá nhân.

5. Công tác cải cách tài chính công

- Thực hiện các Kế hoạch của Ủy ban nhân dân tỉnh về giao tự chủ tài chính đối với đơn vị sự nghiệp công lập; Quyết định số 364/QĐ-UBND ngày 27/6/2022 của UBND tỉnh Ninh Thuận về việc giao quyền tự, tự chịu trách nhiệm về tài chính giai đoạn 2022-2026 đối với các đơn vị sự nghiệp công trực thuộc Ban quản lý Vườn Quốc gia Phước Bình, Đơn vị đã xây dựng Phương án số 02/PA-BQLVQGPG ngày 11/10/2022 về Phương án tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập giai đoạn 2022-2026, Phương án số 02/PA-BQLVQGPG ngày 25/08/2023 về Phương án tự chủ tài chính của các đơn vị sự nghiệp công lập giai đoạn 2023-2025.

- Đã triển khai thực hiện việc thanh toán qua hệ thống dịch vụ công Kho bạc, hạn chế tối đa việc chi bằng tiền mặt, đảm bảo quản lý, sử dụng chi tiêu ngân sách đúng quy định, không có hành vi tiêu cực trong quản lý, chi tiêu tài chính, ngân sách. Tiếp tục thực hiện nghiêm túc cơ chế tự chủ, luôn đề cao tinh thần trách nhiệm tiết kiệm, sử dụng ngân sách đúng tinh thần của Nghị định số 60/2021/NĐ-CP ngày 21/6/2021 của Chính phủ quy định cơ chế tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập.

- Tổ chức thực hiện tốt việc công khai, minh bạch hoạt động tại cơ quan: Chỉ đạo thực hiện công khai các hoạt động về quản lý tài chính, ngân sách; quản lý thực hiện các chương trình, dự án đầu tư từ nguồn ngân sách nhà nước; công khai việc quản lý, sử dụng tài sản công; công khai các quy định về chế độ, định mức, tiêu chuẩn, quy chế chi tiêu nội bộ của các đơn vị theo quy định của Luật phòng, chống tham nhũng và triệt để thực hành tiết kiệm, chống lãng phí. Thực hiện tốt Quy chế dân chủ ở cơ sở, tăng cường tính minh bạch và quyền giám sát của mỗi viên chức; theo dõi, quản lý chặt chẽ việc sử dụng và tiết kiệm tối đa kinh phí được cấp hằng năm và tài sản của cơ quan. Định kỳ hàng năm, ban hành Quy chế chi tiêu nội bộ để tổ chức thực hiện theo quy định.

- Thực hiện công khai minh bạch trong quản lý, sử dụng tài chính, tài sản cơ quan; thực hiện nghiêm Luật Phòng, chống tham nhũng và triệt để thực hành tiết kiệm. Thực hiện tốt Quy chế dân chủ ở cơ sở, tăng cường tính minh bạch và quyền giám sát của mỗi đảng viên, viên chức; theo dõi, quản lý chặt chẽ việc sử dụng và tiết kiệm tối đa kinh phí được cấp hằng năm và tài sản của cơ quan.

- Xây dựng, triển khai thực hiện chương trình hành động thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, phòng chống tham nhũng hằng năm. Triển khai Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018 và Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị. Gắn kết quả thực hiện phòng, chống tham nhũng, lãng phí với học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh và phòng chống suy thoái về đạo đức, lối sống theo Nghị quyết TW 4 khóa XII, tập trung ứng dụng CNTT, tiết kiệm chi thường xuyên. Phát huy tinh thần trách nhiệm người đứng đầu và từng viên chức, vai trò giám sát của Công đoàn, Ban Thanh tra nhân dân trong phòng chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm. Thực hiện kê khai tài sản thu nhập theo Nghị định 130/2020/NĐ-CP và báo cáo theo quy định.

6. Việc xây dựng và phát triển Chính phủ điện tử, Chính quyền số

Tổ chức phổ biến, tuyên truyền đến đảng viên, viên chức, người lao động Nghị quyết số 09-NQ/TU ngày 29/11/2021 về chuyển đổi số tỉnh Ninh Thuận giai đoạn 2021-2025, tầm nhìn đến năm 2030. Ban hành Kế hoạch chuyển đổi số, kế hoạch phát động phong trào thi đua thực hiện chuyển đổi số tại Đơn vị. Thực hiện chỉ đạo của Chủ tịch UBND tỉnh tại Công văn số 940/UBND-VXNV ngày 16/3/2023 về việc triển khai thực hiện phần mềm và xây dựng Cơ sở dữ liệu

cán bộ, công chức, viên chức (CSDL CBCCVC) thuộc tỉnh và Công văn số 1764/UBND-VXNV ngày 08/5/2023 về việc tiếp tục đẩy mạnh triển khai cài đặt định danh điện tử VNeID mức độ 2 đối với đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức. Đến nay, Đơn vị đã tổ chức cho toàn thể viên chức cơ quan tiến hành nhập, cập nhật dữ liệu vào phần mềm cán bộ, công chức, viên chức và 100% viên chức đã thực hiện cài đặt định danh điện tử mức độ 2 theo quy định. Quán triệt, vận động viên chức, người lao động sử dụng định danh điện tử VneID để thực hiện các giao dịch TTHC trên Cổng dịch vụ công.

- Đẩy mạnh thực hiện trao đổi văn bản điện tử qua phần mềm Quản lý văn bản và hồ sơ công việc TD Office. Triển khai áp dụng ký số và chứng thực chữ ký số đối với các văn bản của Đơn vị. Việc đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin vào hoạt động đã từng bước cải tiến lề lối làm việc, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác trong hoạt động quản lý, điều hành; Trong giải quyết hồ sơ công việc 100% viên chức được trang bị máy tính, đường truyền Internet và các trang thiết bị khác nhằm phục vụ hoạt động chuyên môn.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Khái quát những mặt đạt được và nguyên nhân

Qua 03 năm triển khai thực hiện Nghị quyết số 05-NQ/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, công tác cải cách hành chính tại Đơn vị đã được cấp ủy đảng, Lãnh đạo quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo và triển khai thực hiện đạt được nhiều kết quả. Công tác cải cách tổ chức bộ máy có chuyển biến tích cực gắn với tổ chức thực hiện nhiệm vụ được giao; công tác phối hợp tham mưu xây dựng văn bản quy phạm pháp luật ban hành đảm bảo chặt chẽ, thủ tục theo quy định; Công tác cải cách công vụ được quan tâm đẩy mạnh, chất lượng đội ngũ đảng viên, viên chức tiếp tục được nâng lên, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

- Cấp ủy, Lãnh đạo Đơn vị đều có trách nhiệm cao trong quá trình triển khai thực hiện Nghị quyết số 05-NQ/TU tại Đơn vị; sự đồng tình ủng hộ của viên chức và người lao động trong việc thực hiện công tác cải cách hành chính; qua đó, đã tạo điều kiện thuận lợi cho việc triển khai thực hiện Nghị quyết của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

2. Những tồn tại, hạn chế và nguyên nhân

- Công tác kiện toàn nhân sự lãnh đạo các phòng chuyên môn, Đơn vị chưa kịp thời do cấp ủy Đảng có thẩm quyền cần nhiều thời gian thẩm tra lịch sử chính trị.

- Việc triển khai, tuyên truyền, quán triệt các văn bản về thực hiện kỷ cương, kỷ luật hành chính chưa được thường xuyên, kịp thời. Nhận thức của một số viên chức về kỷ cương, kỷ luật hành chính còn hạn chế.

- Công tác đánh giá, xếp loại chất lượng viên chức theo Quyết định số 81/2023/QĐ-UBND ngày 08/11/2023 của Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Quy

định đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức thuộc tỉnh Ninh Thuận chưa thật sự hiệu quả, khách quan, còn mang tính hình thức.

3. Những kinh nghiệm

- Tăng cường vai trò lãnh đạo của Đảng trong công cuộc cải cách hành chính. Cần sự quyết tâm cao về nhận thức và sự chỉ đạo của tập thể cấp ủy, người đứng đầu; tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện cải cách hành chính.

- Thực hiện công tác cải cách hành chính phải gắn với việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở và triển khai thực hiện nhiệm vụ chính trị ở Đơn vị. Có cơ chế giám sát thường xuyên, hiệu quả đối với cán bộ, công chức, viên chức trong việc tiếp nhận, xử lý công việc của người dân và doanh nghiệp.

- Đẩy mạnh việc sử dụng công nghệ thông tin trong thực hiện cải cách hành chính góp phần nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước trong kỷ nguyên số hóa.

- Cần thường xuyên tuyên truyền, liên tục, rộng khắp bằng nhiều hình thức sinh động để tạo sự thống nhất trong nhận thức và hành động. Kịp thời biểu dương, khen thưởng các mô hình, tập thể, cá nhân có sáng kiến kinh nghiệm, cách làm hay trong thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính.

Phần thứ hai

PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP TRONG THỜI GIAN ĐẾN

I. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP TRỌNG TÂM

1. Tiếp tục quán triệt đến toàn thể viên chức, người lao động của Đơn vị nội dung Nghị quyết số 05-NQ/TU ngày 28/9/2021 của Ban thường vụ Tỉnh ủy về đẩy mạnh công tác cải cách hành chính trên địa bàn tỉnh đến năm 2025; Chỉ thị số 39-CT/TU ngày 30/11/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tiếp tục đẩy mạnh thực hiện hiệu quả công tác CCHC trên địa bàn tỉnh Ninh Thuận đến năm 2025 theo Nghị quyết số 05-NQ/TU ngày 28/9/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; Nghị quyết số 09-NQ/TU ngày 29/11/2021 về chuyển đổi số tỉnh Ninh Thuận giai đoạn 2021-2025, tầm nhìn đến 2030; Nghị quyết số 38/NQ-HĐND ngày 22/7/2022 của Hội đồng nhân dân tỉnh về đẩy mạnh công tác CCHC trên địa bàn tỉnh đến năm 2025; Quyết định số 465/QĐ-UBND ngày 16/8/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh về ban hành Kế hoạch cải cách hành chính nhà nước tỉnh Ninh Thuận giai đoạn 2021-2025.

2. Sắp xếp tổ chức bộ máy, phân công phân nhiệm cho lãnh đạo và viên chức phù hợp trình độ năng lực công tác. Thực hiện tốt công tác đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao trình độ chuyên môn đối với công chức, viên chức đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao. Tăng cường chấn chỉnh lề lối làm việc, kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao ý thức trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ của viên chức; chú trọng nêu cao vai trò, trách nhiệm người đứng đầu cơ quan, đơn vị. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát để kịp thời khắc phục những hạn chế,

khuyết điểm; xử lý nghiêm và kịp thời các hành vi nhũng nhiễu, gây khó khăn cho người dân và doanh nghiệp của viên chức trong giải quyết công việc.

3. Tiếp tục kiện toàn, sắp xếp tổ chức bộ máy bên trong đảm bảo hoạt động hiệu quả, phân định rõ chức năng, nhiệm vụ của viên chức theo Đề án vị trí việc làm được cơ quan có thẩm quyền phê duyệt. Phân công trách nhiệm lãnh đạo và viên chức cụ thể, rõ ràng, tránh chồng chéo, mâu thuẫn. Tiếp tục rà soát, điều chỉnh, bổ sung một số vị trí việc làm hiện được Bộ Nội vụ, các Bộ quản lý ngành, lĩnh vực sửa đổi, bổ sung. Tổ chức đánh giá, xếp loại chất lượng viên chức theo Quyết định số 81/2023/QĐ-UBND ngày 08/11/2023 của Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Quy định đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức thuộc tỉnh Ninh Thuận đảm bảo công khai, khách quan, minh bạch, công bằng, hiệu quả và thực chất.

4. Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động quản lý, điều hành cơ quan, đơn vị, đặc biệt là tăng cường sử dụng hộp thư điện tử trong quá trình trao đổi, giải quyết công việc; thường xuyên cập nhật thông tin về cải cách hành chính lên Website của cơ quan.

II. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ

1. Ưu tiên nguồn lực đầu tư đồng bộ hạ tầng số đáp ứng yêu cầu ứng dụng công nghệ thông tin, xây dựng chính quyền điện tử, chuyển đổi số trong các cơ quan quản lý nhà nước theo Đề án phát triển nguồn nhân lực công nghệ thông tin/trên địa bàn tỉnh.

2. Đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn về kỹ năng sử dụng và đảm bảo an toàn thông tin cho cán bộ chuyên trách; cán bộ, công chức, viên chức các cơ quan nhà nước, để đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong giai đoạn tới.

Trên đây là Báo cáo kết quả sơ kết 03 năm thực hiện Nghị quyết số 05-NQ/TU ngày 28/9/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về đẩy mạnh công tác cải cách hành chính trên địa bàn tỉnh đến năm 2025 của Ban Quản lý Vườn Quốc gia Phước Bình. Kính gửi Sở Nội vụ tổng hợp theo quy định./.

(Gửi kèm 01 phụ lục)

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- Ban Giám đốc;
- Các phòng, đơn vị trực thuộc;
- Lưu: VT, KHTH. PTT

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Nguyễn Ngọc Minh

PHỤ LỤC

Thông kê các văn bản đã tham mưu, ban hành có liên quan qua 03 năm thực hiện
Nghị quyết số 05-NQ/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy
(Kèm theo Báo cáo số 486/BC-BQLVQGPB ngày 26 tháng 9 năm 2024
của Ban quản lý Vườn Quốc gia Phước Bình)

STT	Số, ngày, tháng năm, cơ quan ban hành văn bản	Trích yếu nội dung văn bản
I	NGHỊ QUYẾT	/
II	QUYẾT ĐỊNH	/
III	CHỈ THỊ	/
IV	KẾ HOẠCH	
1	Kế hoạch số 33/KH-BQLVQGPB ngày 31/12/2022	Thực hiện cải cách hành chính năm 2023
2	Kế hoạch số 134/KH-BQLVQGPB ngày 25/3/2024	Thông tin, tuyên truyền cải cách hành chính năm 2024 của Ban quản lý Vườn quốc gia Phước Bình
3	Kế hoạch số 121/KH-BQLVQGPB ngày 20/3/2024	Triển khai thực hiện Chỉ thị số 56-CT/TU ngày 29/01/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tăng cường kỷ luật, kỷ cương và trách nhiệm giải quyết công việc trong hệ thống chính trị tỉnh
4	Số 23/KH-BQLVQGPB ngày 28/02/2024	Tăng cường xử lý, ngăn chặn tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc
5	Số 84/KH-BQLVQGPB ngày 13/12/2023	Tiếp tục thực hiện Chỉ thị 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ về việc tăng cường xử lý, ngăn chặn tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc
V	VĂN BẢN CHỈ ĐẠO KHÁC	
1	Công văn số 158/BQLVQGPB-TCHC ngày 10/08/2023	Tăng cường thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính đối với viên chức
2	Công văn số 159a/BQLVQGPB-KHTH ngày 05/04/2024	Tăng cường thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính đối với viên chức