

Số: 30 /KH-BQLVQGPB

Ninh Thuận, ngày 29 tháng 12 năm 2023

KẾ HOẠCH Cải cách hành chính năm 2024

Căn cứ Quyết định số 1826/QĐ-UBND ngày 25/12/2023 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc ban hành Kế hoạch cải cách hành chính tỉnh Ninh Thuận năm 2024.

Ban quản lý Vườn Quốc gia Phước Bình ban hành Kế hoạch Cải cách hành chính năm 2024, với những nội dung sau:

I. MỤC TIÊU

Tiếp tục đẩy mạnh CCHC đồng bộ trên các lĩnh vực thuộc chức năng, nhiệm vụ của đơn vị; nâng cao chất lượng, hiệu lực, hiệu quả hoạt động của các phòng chuyên môn, đơn vị trực thuộc; xây dựng đội ngũ viên chức có đủ phẩm chất, năng lực, trình độ theo vị trí việc làm, uy tín đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội, phù hợp với yêu cầu hội nhập quốc tế; tạo nên sức mạnh tổng hợp để góp phần thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XIV, nhiệm kỳ 2020-2025.

II. MỘT SỐ CHỈ TIÊU CHỦ YẾU

1. Hoàn thành 100% các nhiệm vụ tại Kế hoạch CCHC 2025 và nhiệm vụ do Ủy ban nhân dân tỉnh và Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh giao tại các văn bản chỉ đạo điều hành được thực hiện nghiêm túc, chất lượng, đúng thời gian quy định;

2. 100% đơn vị được củng cố và nâng cao chất lượng hoạt động theo hướng tinh gọn, tránh sự chồng chéo, bỏ sót chức năng, nhiệm vụ; 100% đơn vị được phê duyệt Đề án vị trí việc làm và cơ cấu ngạch viên chức theo quy định.

3. 100% viên chức có trình độ phù hợp với tiêu chuẩn vị trí việc làm. 100% đơn vị thực hiện lộ trình tinh giảm biên chế theo đúng chủ trương và chỉ tiêu đã đề ra.

4. 100% viên chức và người lao động trong đơn vị không vi phạm kỷ luật, kỷ cương hành chính; thực hiện nghiêm nội quy, quy chế của cơ quan;

5. Mức độ hài lòng của du khách tham quan, công ty du lịch, lữ hành, tổ chức đối với sự phục vụ trong hoạt động du lịch sinh thái tại Vườn Quốc gia Phước Bình đạt trên 80%; 100% hồ sơ công việc của các tổ chức, cá nhân được giải quyết đúng quy định, đúng thời hạn hoặc giải quyết trước thời hạn quy định;

6. Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong thực hiện nhiệm vụ

chuyên môn và trong các hoạt động khác của đơn vị; 100% Trang thông tin điện tử của đơn vị công khai thông tin đầy đủ theo quy định tại Nghị định số 42/NĐ-CP ngày 24/6/2022 của Chính phủ.

III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Công tác chỉ đạo, điều hành

Tiếp tục quán triệt chủ trương, đường lối của Đảng về đẩy mạnh CCHC, xây dựng và tổ chức thực hiện Chương trình tổng thể cải cách hành chính nhà nước giai đoạn 2021-2030 một cách toàn diện, đồng bộ, có trọng tâm, hiệu quả.

Tăng cường vai trò của người đứng đầu trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo đối với công tác CCHC, thường xuyên kiểm tra, giám sát việc tổ chức thực hiện của đơn vị.

Tiếp tục triển khai thực hiện Quyết định số 465/QĐ-UBND ngày 16/8/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh về ban hành Kế hoạch cải cách hành chính nhà nước tỉnh Ninh Thuận giai đoạn 2021-2025 *(theo Nghị quyết số 76/NQ-CP ngày 15/7/2021 của Chính phủ ban hành Chương trình Tổng thể cải cách hành chính nhà nước giai đoạn 2021-2030)*.

Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền, phổ biến, quán triệt về mục tiêu, nhiệm vụ CCHC tới toàn thể đội ngũ viên chức, người lao động để tạo sự đồng thuận về thực hiện công cuộc CCHC.

2. Cải cách thể chế

Thường xuyên rà soát những văn bản quy phạm pháp luật trong lĩnh vực hoạt động. Đẩy mạnh các hình thức kiểm tra, giám sát, đôn đốc việc tổ chức thực thi pháp luật ở đơn vị.

3. Cải cách thủ tục hành chính

Thực hiện đơn giản hóa các thủ tục giải quyết công việc, đảm bảo giải quyết đúng quy trình, đúng hẹn; không để xảy ra trường hợp trễ hẹn dẫn đến các phát sinh vướng mắc cho các tổ chức, cá nhân.

Tổ chức khảo sát mức độ hài lòng của tổ chức, cá nhân đối với sự phục vụ của đơn vị, nhất là trong hoạt động phát triển du lịch sinh thái.

4. Cải cách tổ chức bộ máy

Tiếp tục rà soát, kiện toàn tổ chức bộ máy gắn với tinh giản biên chế, bảo đảm tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả, cơ cấu lại đội ngũ viên chức, người lao động đáp ứng yêu cầu, phù hợp với thực tiễn.

Nâng cao chất lượng sử dụng nguồn nhân lực, hiệu suất sử dụng biên chế thông qua việc rà soát, xây dựng, hoàn thiện vị trí việc làm của đơn vị một cách cụ thể, khoa học, đúng quy định, sát thực tế; trên cơ sở đó, sắp xếp, bố trí nhân sự làm việc tại đơn vị theo đúng tiêu chuẩn, yêu cầu của vị trí việc làm đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt.

5. Cải cách chế độ công vụ

Chú trọng xây dựng đội ngũ viên chức có cơ cấu hợp lý, đáp ứng tiêu chuẩn chức danh, vị trí việc làm và khung năng lực theo quy định, xem đây là khâu đột phá quan trọng nhất của công tác CCHC, là nhiệm vụ then chốt để vận hành, thúc đẩy các trục nội dung còn lại trong công tác CCHC. Đổi mới phương pháp, quy trình đánh giá viên chức gắn với công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bổ nhiệm cán bộ. Đổi mới công tác tuyển dụng, bố trí viên chức theo hướng chất lượng, nâng cao tính cạnh tranh, dân chủ, công khai, minh bạch. Nâng cao trách nhiệm của viên chức trong thực thi nhiệm vụ; xử lý nghiêm những viên chức có hành vi vi phạm kỷ luật, kỷ cương hành chính và đạo đức công vụ;

Triển khai thực hiện đạt hiệu quả Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng viên chức năm 2024; bồi dưỡng, nâng cao năng lực cho viên chức về CCHC; bồi dưỡng về chuyên môn nghiệp vụ, lý luận chính trị, quản lý nhà nước cho đội ngũ viên chức để hoàn thiện, chuẩn hóa theo tiêu chuẩn chức danh và tạo điều kiện cho viên chức nâng cao năng lực, trình độ chuyên môn nghiệp vụ theo quy định;

Tiếp tục rà soát, hoàn thiện vị trí việc làm trong đơn vị làm căn cứ để tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức, gắn với xây dựng bộ tiêu chí đánh giá viên chức cụ thể đối với từng lĩnh vực, loại hình công việc và vị trí công tác.

Nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác đánh giá viên chức gắn liền với chức trách nhiệm vụ được giao và đề cao trách nhiệm của người đứng đơn vị.

6. Cải cách tài chính công

Tiếp tục nghiên cứu, rà soát các quy định của Trung ương và Luật Ngân sách Nhà nước để thực hiện phân cấp về lĩnh vực tài chính cho các ngành, địa phương; hướng dẫn triển khai, thực hiện có hiệu quả chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế và kinh phí quản lý hành chính theo Nghị định số 117/2013/NĐ-CP sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 130/2005/NĐ-CP của Chính phủ.

Thực hiện Quy chế dân chủ, công khai minh bạch trong quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công; bảo đảm thực hiện nghiêm túc quy chế chi tiêu nội bộ và các quy chế khác liên quan đến sử dụng, quản lý tài sản, tài chính công; tăng cường đấu tranh phòng chống tham nhũng, lãng phí;

Tiếp tục thực hiện chế độ tự chủ tài chính theo Nghị định số 60/2021/NĐ-CP ngày 21/6/2021 của Chính phủ quy định cơ chế tự chủ của đơn vị sự nghiệp công lập; Thông tư số 108/2021/TT-BTC ngày 08/12/2021 của Bộ Tài chính quy định về quản lý, sử dụng các khoản thu từ hoạt động tư vấn, quản lý dự án của các chủ đầu tư, ban quản lý dự án sử dụng vốn đầu tư công; Thông tư số 56/2022/TT-BTC ngày 16/9/2022 của Bộ Tài chính Hướng dẫn một số nội dung về cơ chế tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập, xử lý tài sản, tài chính khi tổ chức lại, giải thể đơn vị sự nghiệp công lập.

7. Xây dựng và phát triển Chính quyền điện tử

Tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 09-NQ/TU ngày

29/11/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về chuyển đổi số tỉnh Ninh Thuận giai đoạn 2021-2025, tầm nhìn đến năm 2030;

Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong hoạt động của đơn vị. Tăng cường sử dụng văn bản điện tử trong hoạt động nội bộ của đơn vị và giữa đơn vị với các Sở, ban, ngành, giữa đơn vị với các cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp, cá nhân khác. Đẩy nhanh tiến độ triển khai số hóa, xây dựng các cơ sở dữ liệu (CSDL) chuyên ngành; kết nối, khai thác sử dụng hiệu quả các CSDL dùng chung của tỉnh, các CSDL quốc gia về dân cư,...;

Duy trì, phát triển có hiệu quả Trang thông tin điện tử của đơn vị.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các phòng chuyên môn, đơn vị trực thuộc trong phạm vi chức năng, nhiệm vụ được giao có trách nhiệm triển khai thực hiện đạt hiệu quả các nội dung, nhiệm vụ theo Kế hoạch này đề ra.

2. Giao Phòng Kế hoạch - Tổng hợp thường xuyên kiểm tra, đôn đốc công tác CCHC của đơn vị; gắn việc thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính, việc chấp hành nội quy, quy chế làm việc của viên chức và người lao động với việc kiểm tra CCHC.

Trên đây là Kế hoạch Cải cách hành chính năm 2024 của Ban quản lý Vườn Quốc gia Phước Bình, đề nghị các phòng chuyên môn, đơn vị trực thuộc nghiêm túc triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Lãnh đạo BQLVQG PB;
- Các phòng, Trung tâm;
- Lưu: VT, KHTH. KTTG

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**



Nguyễn Ngọc Minh