

Số: 04b /KH-BQLVQGPB

Ninh Thuận, ngày 16 tháng 03 năm 2023

KẾ HOẠCH **Kiểm soát xung đột lợi ích**

Thực hiện chỉ đạo của 547/UBND-TCD ngày 20/02/2023 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc chấn chỉnh, khắc phục tồn tại, hạn chế trong công tác phòng, chống tham nhũng và đánh giá công tác phòng, chống tham nhũng năm 2021,

Ban quản lý Vườn Quốc gia Phước Bình xây dựng Kế hoạch kiểm soát xung đột lợi ích tại đơn vị như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU:

1. Mục đích:

- Tăng cường sự lãnh đạo, quản lý của lãnh đạo đơn vị về việc thực hiện nghiêm và có hiệu quả các quy định của pháp luật, các chủ trương, Nghị quyết của Trung ương, chỉ đạo của Ủy ban nhân dân tỉnh về công tác phòng, chống tham nhũng (PCTN), kiểm soát xung đột lợi ích.
- Nâng cao hiệu quả thực hiện các biện pháp phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực, kiểm soát xung đột lợi ích trong từng bộ phận, phòng, Ban quản lý Vườn Quốc gia Phước Bình.

2. Yêu cầu:

- Lãnh đạo Ban, Trưởng/ phụ trách các phòng, Ban, bộ phận nêu cao ý thức nêu gương, nâng cao trách nhiệm người đứng đầu trong việc chỉ đạo, tổ chức triển khai, kiểm tra việc thực hiện các quy định của pháp luật, đặc biệt là về PCTN và kiểm soát xung đột lợi ích.
- Thường xuyên kiểm tra, rà soát các xung đột lợi ích trong cơ quan, khi phát hiện có biểu hiện xung đột lợi ích và nếu thấy việc tiếp tục thực hiện nhiệm vụ, công vụ không đảm bảo tính đúng đắn, khách quan, trung thực thì phải xem xét, áp dụng một trong các biện pháp tại khoản 3, Điều 23 của Luật PCTN năm 2018 hoặc thông tin, báo cáo cho người trực tiếp quản lý, sử dụng người đó để xem xét, xử lý theo quy định.
- Người được giao thực hiện nhiệm vụ, công vụ nếu biết hoặc buộc phải biết nhiệm vụ, công vụ được giao có xung đột lợi ích thì phải báo cáo người có thẩm quyền để xem xét, xử lý.

II. NỘI DUNG VÀ BIỆN PHÁP THỰC HIỆN:

1. Nội dung: Các trường hợp xung đột lợi ích (Được quy định tại mục 3

Điều 29 Nghị định 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019) cụ thể như sau:

Người có chức vụ, quyền hạn được xác định là có xung đột lợi ích khi có dấu hiệu rõ ràng cho rằng người đó thuộc hoặc sẽ thuộc một trong các trường hợp sau đây:

(1) Nhận tiền, tài sản hoặc lợi ích khác của cơ quan, tổ chức, đơn vị, cá nhân liên quan đến công việc do mình giải quyết hoặc thuộc phạm vi quản lý của mình;

(2) Thành lập, tham gia quản lý, điều hành doanh nghiệp tư nhân, công ty trách nhiệm hữu hạn, công ty cổ phần, công ty hợp doanh, hợp tác xã, trừ trường hợp luật có quy định khác;

(3) Tư vấn cho doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân khác ở trong nước và nước ngoài về công việc có liên quan đến bí mật nhà nước, bí mật công tác, công việc thuộc thẩm quyền giải quyết hoặc tham gia giải quyết;

(4) Sử dụng những thông tin có được nhờ chức vụ, quyền hạn của mình để vụ lợi hoặc phục vụ lợi ích của tổ chức của cá nhân khác;

(5) Bố trí vợ, hoặc chồng, bố, mẹ, con, anh, chị, em ruột của mình giữ chức vụ quản lý về tổ chức nhân sự, kế toán, làm thủ quỹ, thủ kho trong cơ quan, tổ chức, đơn vị hoặc giao dịch, mua bán hàng hóa, dịch vụ, ký kết hợp đồng cho cơ quan, tổ chức, đơn vị do mình là người đứng đầu hoặc cấp phó của người đứng đầu;

(6) Góp vốn vào doanh nghiệp hoạt động trong phạm vi ngành, nghề do mình trực tiếp thực hiện việc quản lý nhà nước hoặc để vợ hoặc chồng, bố, mẹ, con kinh doanh trong phạm vi ngành, nghề do mình trực tiếp thực hiện việc quản lý nhà nước;

(7) Ký kết hợp đồng với doanh nghiệp thuộc sở hữu của vợ hoặc chồng, bố, mẹ, con, anh, chị, em ruột hoặc để doanh nghiệp thuộc sở hữu của vợ hoặc chồng, bố, mẹ, con, anh, chị, em ruột tham dự các gói thầu của cơ quan, tổ chức, đơn vị mình khi được giao thực hiện các giao dịch, mua bán hàng hóa, dịch vụ, ký kết hợp đồng cho cơ quan, tổ chức, đơn vị đó;

(8) Có vợ hoặc chồng, bố, mẹ, con, anh, chị, em ruột là người có quyền, lợi ích trực tiếp liên quan đến việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ của mình;

(9) Can thiệp hoặc tác động không đúng đến hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị, cá nhân có thẩm quyền vì vụ lợi.

2. Biện pháp thực hiện:

Khi phát hiện có xung đột lợi ích và nếu thấy việc tiếp tục thực hiện nhiệm vụ, công vụ không đảm bảo tính đúng đắn, khách quan, trung thực thì phải xem xét, áp dụng một trong các biện pháp sau đây:

- Giám sát việc thực hiện nhiệm vụ được giao của người có xung đột lợi ích;

- Đình chỉ, tạm đình chỉ việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ được giao của người có xung đột lợi ích;

- Tạm thời chuyển người có xung đột lợi ích sang vị trí công tác khác; Trình tự, thủ tục áp dụng các biện pháp thực hiện theo quy định tại Điều 32, 33, 34, 35 của Nghị định số 59/2019/NĐ-CP của Chính phủ. Trong trường hợp xung đột lợi ích không thuộc thẩm quyền xử lý của mình thì phải thông tin, báo cáo cho người trực tiếp quản lý, sử dụng người đó để xem xét, xử lý theo quy định tại Điều 30 của Nghị định số 59/2019/NĐ-CP của Chính phủ.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN:

1. Trưởng/Phụ trách các phòng/bộ phận: Chịu trách nhiệm về thực hiện Kế hoạch của phòng/bộ phận thuộc chức năng quản lý; chỉ đạo, tổ chức triển khai thực hiện có hiệu quả Kế hoạch này.

2. Phòng Tổ chức – Hành Chính: Chịu trách nhiệm đôn đốc, hướng dẫn các phòng, bộ phận thực hiện các nội dung nêu tại Kế hoạch. Tổng hợp kết quả rà soát những công việc có xung đột lợi ích trong đơn vị. Tổng hợp, tham mưu báo cáo gửi Thanh tra tỉnh theo quy định. Nội dung báo cáo gồm: công tác triển khai, kết quả rà soát, kết quả xử lý – nếu có (Báo cáo chung với nội dung báo cáo PCTN định kỳ trước ngày 18 hàng tháng gửi Thanh tra tỉnh).

Trên đây là Kế hoạch Kiểm soát xung đột lợi ích của Ban quản lý Vườn Quốc gia Phước Bình;

Kính báo cáo Thanh tra tỉnh./.

Nơi nhận:

- Thanh tra tỉnh;
- Đơn vị trực thuộc;
- Lưu: VT, TCHC.



Nguyễn Công Vân