

Số: 09/KH - BQLVQGPB

Ninh Thuận, ngày 29 tháng 5 năm 2023

KẾ HOẠCH

Triển khai công tác quy hoạch cán bộ giai đoạn 2025 - 2030

Thực hiện công văn số 2307-CV/BTCTU ngày 25 tháng 5 năm 2023 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy về công tác quy hoạch cán bộ;

Căn cứ Quy định số 13-QĐ/TU ngày 22 tháng 02 năm 2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về công tác quy hoạch cán bộ;

Căn cứ Hướng dẫn số 02-HD/BTCTU ngày 17 tháng 3 năm 2022 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy Hướng dẫn một số nội dung cụ thể về công tác quy hoạch cán bộ.

Ban quản lý Vườn Quốc gia Phước Bình xây dựng Kế hoạch triển khai công tác quy hoạch cán bộ giai đoạn 2025 - 2030 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Xây dựng quy hoạch cán bộ, giai đoạn 2025-2030, nhằm phát hiện sớm nguồn cán bộ có phẩm chất, năng lực, uy tín, có triển vọng phát triển để có kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, điều động, luân chuyển, tạo nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý. Quy hoạch cấp dưới làm cơ sở cho quy hoạch cấp trên.

2. Rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ, giai đoạn 2020 - 2025 nhằm đưa ra khỏi quy hoạch những cán bộ không còn đủ tiêu chuẩn, điều kiện, đồng thời lựa chọn, bổ sung vào quy hoạch những nhân tố mới, đủ tiêu chuẩn, điều kiện, có triển vọng phát triển để tạo sự chủ động và có tầm nhìn chiến lược trong công tác cán bộ, khắc phục tình trạng hẫng hụt trong đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý, bảo đảm tính kế thừa, phát triển và sự chuyển tiếp liên tục giữa các thế hệ cán bộ, giữ vững đoàn kết nội bộ và sự ổn định chính trị.

3. Thực hiện phương châm quy hoạch “động” và “mở”. Hằng năm đánh giá, rà soát để kịp thời đưa ra khỏi quy hoạch những cán bộ không đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện. Quá trình thực hiện công tác quy hoạch cán bộ phải căn cứ vào kết quả nhận xét, đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức hằng năm; bảo đảm chặt chẽ, dân chủ, khách quan, công bằng, công tâm, minh bạch, đúng quy trình, đảm bảo yêu cầu về tiêu chuẩn, điều kiện, số lượng, cơ cấu, độ tuổi, tỷ lệ cán bộ trẻ, cán bộ nữ.

II. NỘI DUNG

1. Tiêu chuẩn, điều kiện

Tiêu chuẩn đối với cán bộ quy hoạch, cơ bản thực hiện như tiêu chuẩn bổ nhiệm đối với chức danh theo quy định hiện hành. Tại thời điểm quy hoạch, cán bộ được quy hoạch cơ bản đáp ứng các tiêu chuẩn, điều kiện của chức danh bổ nhiệm theo quy định. Chỉ quy hoạch chức danh cao hơn, không quy hoạch chức danh đang đảm nhiệm.

- Về trình độ chuyên môn: Phải có trình độ chuyên môn, nghiệp vụ tương ứng với chức danh bổ nhiệm.

- Về trình độ lý luận chính trị:

Có thể chưa đảm bảo tiêu chuẩn lý luận chính trị nhưng sau khi được quy hoạch phải có kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng để hoàn thiện tiêu chuẩn lý luận chính trị theo quy định.

2. Đối tượng quy hoạch

2.1. Đối với quy hoạch chức danh Giám đốc Ban quản lý

Đối tượng: Phó Giám đốc Ban quản lý, Trưởng, Phó các phòng chuyên môn và đơn vị trực thuộc.

2.1. Đối với quy hoạch chức danh Phó Giám đốc Ban quản lý

Đối tượng: Trưởng, Phó các phòng chuyên môn và đơn vị trực thuộc.

3. Số lượng

Mỗi chức danh quy hoạch không quá ba người, một người quy hoạch không quá ba chức danh ở cùng cấp.

4. Về độ tuổi, cơ cấu

Tuổi quy hoạch cán bộ được tính theo tuổi cán bộ nghỉ hưu thực tế tại Nghị định số 135/2020/NĐ-CP, ngày 18/11/2020 của Chính Phủ. Cụ thể:

- Cán bộ được quy hoạch giai đoạn kế tiếp phải đủ tuổi công tác 02 nhiệm kỳ trở lên, ít nhất phải trọn 01 nhiệm kỳ (60 tháng).

Phân đầu quy hoạch theo cơ cấu 3 độ tuổi,

III. QUY TRÌNH VÀ THỜI GIAN THỰC HIỆN

1. Rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ, giai đoạn 2020-2025

Đối với rà soát, bổ sung quy hoạch các chức danh Giám đốc, Phó Giám đốc Ban quản lý đã thực hiện quy trình và được Ban Thường vụ Tỉnh ủy phê duyệt tại Thông báo số 203-TB-TU ngày 14/6/2021 về việc phê duyệt chức danh Giám đốc, Phó Giám đốc Ban quản lý Vườn Quốc gia Phước Bình giai đoạn 2020 – 2025. Qua rà soát, Ban quản lý Vườn Quốc gia Phước Bình không bổ sung hay đưa ra ngoài quy hoạch đồng chí nào.

2. Đối với quy hoạch cán bộ giai đoạn 2025 - 2030.

Bước 1: Xây dựng kế hoạch triển khai và chuẩn bị nguồn cán bộ dự kiến phát hiện, giới thiệu quy hoạch.

Thời gian: hoàn thành trước ngày 31/5/2023.

Bước 2: Tổ chức hội nghị tập thể lãnh đạo (lần 1)

Thời gian: 8h, ngày 31/5/2023.

Thành phần: Các đồng trong Ban Giám đốc Ban quản lý.

Nội dung: Trên cơ sở dự thảo kế hoạch triển khai công tác quy hoạch cán bộ và danh sách dự kiến nguồn nhân sự quy hoạch do Chi bộ giới thiệu và Phòng Tổ chức, Hành chính chuẩn bị. Hội nghị cho ý kiến về kế hoạch triển khai công tác quy hoạch cán bộ và các chức danh Giám đốc, Phó Giám đốc Ban quản lý Vườn Quốc gia Phước Bình giai đoạn 2025 – 2030, tiến hành rà soát, đánh giá nguồn cán bộ để dự kiến danh sách đưa vào quy hoạch.

Bước 3: Tổ chức Hội nghị cán bộ chủ chốt để lấy ý kiến phát hiện, giới thiệu nguồn quy hoạch (bằng phiếu kín).

Thành phần: Các đồng chí Cấp ủy Chi bộ; Lãnh đạo Ban quản lý, Lãnh đạo Công đoàn cơ sở, trưởng, phó các phòng và đơn vị trực thuộc.

Nguyên tắc lựa chọn, giới thiệu: Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỷ lệ phiếu đồng ý ít nhất từ 30% trở lên so với tổng số người có mặt để đưa vào danh sách giới thiệu ở bước sau.

Thời gian: Dự kiến bắt đầu từ 9 giờ 15 phút, ngày 31/5/2023

Bước 4: Tổ chức Hội nghị tập thể lãnh đạo mở rộng.

Thành phần: Các đồng chí Cấp ủy Chi bộ; Lãnh đạo Ban quản lý, Lãnh đạo, trưởng, phó các phòng và đơn vị trực thuộc.

Trên cơ sở kết quả giới thiệu nhân sự ở bước 3, Hội nghị thảo luận và giới thiệu nhân sự quy hoạch (bằng phiếu kín).

Nguyên tắc lựa chọn, giới thiệu: Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỷ lệ phiếu đồng ý ít nhất trên 50% so với tổng số người có mặt để đưa vào danh sách giới thiệu ở bước sau.

Thời gian: Dự kiến 13 giờ 30 phút, ngày 31/5/2023.

Bước 5: Tổ chức Hội nghị tập thể lãnh đạo (lần 2).

Thành phần: Các đồng chí trong Ban Giám đốc Ban quản lý.

Căn cứ vào cơ cấu, số lượng, tiêu chuẩn, điều kiện, đối tượng, độ tuổi, tỷ lệ cán bộ trẻ, cán bộ nữ theo quy định; đồng thời, trên cơ sở tình hình đội ngũ cán bộ, yêu cầu nhiệm vụ và kết quả giới thiệu nhân sự ở bước 3 và bước 4, Hội nghị thảo luận và biểu quyết giới thiệu nhân sự (bằng phiếu kín) để đưa vào danh sách đề nghị phê duyệt quy hoạch.

Nguyên tắc lựa chọn, giới thiệu: Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỷ lệ phiếu đồng ý ít nhất trên 50% so với tổng số người được triệu tập và lấy từ trên xuống cho đủ số lượng theo quy định.

Trường hợp có từ 2 người trở lên có số phiếu bằng nhau trên 50%, thì

giao cho người đứng đầu xem xét, quyết định lựa chọn nhân sự.

Thời gian: Dự kiến 15 giờ, ngày **31/5/2023**.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Tổ chức, Hành chính tham mưu xây dựng Kế hoạch triển khai công tác quy hoạch cán bộ giai đoạn 2025-2030; rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ giai đoạn 2020-2025; chuẩn bị các văn bản, tài liệu, mẫu phiếu phục vụ các hội nghị về quy hoạch cán bộ.

2. Chủ trì phối hợp với các phòng, đơn vị trực thuộc tham mưu chuẩn bị các nội dung tổ chức các Hội nghị đảm bảo về thời gian, quy trình và báo cáo kết quả công tác rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ theo đúng kế hoạch của tỉnh.

Trên đây là Kế hoạch triển khai công tác quy hoạch cán bộ giai đoạn 2025- 2030 của Ban quản lý Vườn Quốc gia Phước Bình./.

Nơi nhận:

- Ban Tổ chức Tỉnh ủy;
- Sở Nội vụ;
- Lãnh đạo Vườn;
- Đơn vị trực thuộc;
- Lưu: VT, TCHC.



Nguyễn Công Vân