

Số: 136a/BC-BQLVQGPB

Ninh Thuận, ngày 20 tháng 12 năm 2023

BÁO CÁO

Công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2023 của Ban quản lý Vườn quốc gia Phước Bình

Thực hiện Văn bản số 1217/TTT-NV3 ngày 07/12/2023 của Thanh tra tỉnh về việc xây dựng báo cáo định kỳ của Ban cán sự Đảng Chính Phủ;

Ban quản lý Vườn quốc gia Phước Bình (VQGPB) báo cáo Kết quả lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2023 như sau:

I. TÌNH HÌNH

Ban quản lý Vườn quốc gia Phước Bình thành lập theo Quyết định số 171/QĐ-UBND ngày 01/6/2018 của Ủy ban nhân dân tỉnh Ninh Thuận, là đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc và chịu sự quản lý toàn diện của Ủy ban nhân dân tỉnh; đồng thời, chịu sự hướng dẫn chuyên môn, nghiệp vụ của các Sở chuyên ngành; có chức năng bảo vệ, phát triển rừng, bảo tồn, phát huy các giá trị đặc biệt về thiên nhiên, mẫu chuẩn hệ sinh thái, đa dạng sinh học, nguồn gen sinh vật và văn hóa, lịch sử, cảnh quan; nghiên cứu khoa học; cung ứng các dịch vụ môi trường, giáo dục môi trường, nghiên cứu khoa học; đầu tư, liên doanh, liên kết phát triển dịch vụ du lịch theo quy hoạch và quy định của pháp luật.

Tại đơn vị, Cấp ủy Chi bộ và tập thể Lãnh đạo thường xuyên quan tâm đến công tác PCTN trong toàn đơn vị, luôn xem đây là một nhiệm vụ quan trọng để xây dựng đơn vị trong sạch, vững mạnh. Qua đó đã có tác dụng kịp thời trong việc tuyên truyền công tác PCTN đến từng công chức, viên chức trong toàn đơn vị.

II. TÌNH HÌNH, KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC

1. Sự lãnh đạo, chỉ đạo việc thực hiện các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng

1.1. Việc quán triệt, triển khai thực hiện các chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước về PCTNTC

Về công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật phòng, chống tham nhũng luôn được cấp ủy Đảng, Thủ trưởng cơ quan, đơn vị quan tâm chỉ đạo nhằm nâng cao nhận thức và trách nhiệm của Đảng viên, cán bộ, công chức thực hiện Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018; Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc; Nghị định số 59/2013/NĐ-CP ngày 17/6/2013 của Chính phủ

quy định chi tiết một số điều của Luật PCTN; Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức. Việc phổ biến, quán triệt các văn bản pháp luật về PCTN được lồng ghép trong các cuộc họp của cơ quan, đơn vị, sinh hoạt Chi bộ, Đoàn thể để quán triệt đến cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức; đồng thời gắn với việc học tập Chỉ thị 05-CT/TW làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; Nghị quyết số 30/NQ-CP ngày 11/3/2022 của Chính phủ ban hành Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Kết luận Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị, kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”.

1.2. Việc ban hành văn bản để lãnh đạo, chỉ đạo công tác PCTNTC

Ban quản lý Vườn quốc gia Phước Bình đã ban hành các văn bản sau:

Kế hoạch số 02/KH-BQLVQGPB ngày 06/02/2023 về công tác phòng, chống tham nhũng năm 2023; Quyết định số 07/QĐ-BQLVQGPB ngày 16/01/2023 của Giám đốc Ban Quản lý VQG Phước Bình về việc ban hành Quy chế văn hóa công sở và Quyết định số 09/QĐ-BQLVQGPB ngày 16/01/2023 của Giám đốc Ban Quản lý VQG Phước Bình về việc ban hành Quy tắc ứng xử của công chức, viên chức và người lao động.

1.3. Công tác kiểm tra, giám sát, đôn đốc đối với công tác PCTNTC

Thực hiện Chương trình PCTN hàng năm và các văn bản chỉ đạo của Tỉnh ủy, UBND tỉnh, Thanh tra tỉnh; Ban quản lý Vườn quốc gia Phước Bình đã xây dựng, ban hành và triển khai thực hiện Kế hoạch số 25/KH-BQLVQGPB ngày 25/11/2021 của Giám đốc VQGPB thực hiện Chỉ thị số 50 của Bộ Chính trị trong công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng

1.4. Việc lãnh đạo, chỉ đạo việc xử lý trách nhiệm của cấp ủy, tổ chức đảng, người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị khi để xảy ra tham nhũng, tiêu cực; công tác bảo vệ người tố cáo tham nhũng, tiêu cực theo Chỉ thị số 27-CT/TW ngày 10/01/2019 của Bộ Chính trị

Trong niên độ báo cáo không có xảy ra tham nhũng.

1.5. Sự lãnh đạo, chỉ đạo việc phát hiện, xử lý các vụ việc, vụ án tham nhũng, tiêu cực; việc thực hiện cơ chế phối hợp xử lý sai phạm được phát hiện trong quá trình kiểm tra, thanh tra, kiểm toán, điều tra, truy tố, xét xử, thi hành án Trong giai đoạn này, VQGPB không phát hiện trường hợp nào tham nhũng.

1.6. Lãnh đạo, chỉ đạo việc xử lý, ngăn chặn tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc liên quan đến các cơ quan nhà nước (“tham nhũng vặt”)

Trong niên độ báo cáo, VQGPB chỉ đạo các phòng ban, đơn vị trực thuộc rà soát những khó khăn, vướng mắc, kiến nghị của doanh nghiệp nhằm kịp thời tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc của doanh nghiệp hoạt động trong lĩnh vực

ngành quản lý, không để xảy ra tình trạng những nhiễu gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp.

2. Kết quả thực hiện các biện pháp phòng ngừa tham nhũng

2.1. Công khai, minh bạch và trách nhiệm giải trình trong hoạt động

Căn cứ các quyết định phân bổ, giao dự toán thu chi ngân sách của Ủy ban nhân dân tỉnh, tiếp tục ban hành quyết định công bố công khai dự toán ngân năm 2023 của BQLVQGPGPB Quyết định 116/QĐ-BQLVQGPGPB ngày 31/12/2022 công bố công khai dự toán ngân sách năm 2023 Ban quản lý VQG Phước Bình; Quyết định 22/QĐ-BQLVQGPGPB ngày 28/02/2023 công bố công khai dự toán kinh phí sự nghiệp thực hiện 03 chương trình mục tiêu quốc gia năm 2023 của Ban quản lý Vườn quốc gia Phước Bình được gửi cho các đơn vị và niêm yết tại Văn phòng Ban quản lý và Cổng thông tin điện tử của Ban quản lý.

2.2. Xây dựng, thực hiện chế độ, định mức, tiêu chuẩn

Thông qua Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức đầu năm, Giám đốc Ban quản lý Vườn quốc gia Phước Bình đã ban hành Quy chế về định mức chi tiêu và phân bổ thu nhập trong nội bộ năm 2023 theo Quyết định số 04/QĐ-BQLVQGPGPB ngày 10/01/2023; đồng thời các đơn vị trực thuộc Ban quản lý đã xây dựng, ban hành Quy chế chi tiêu nội bộ, có rà soát sửa đổi, bổ sung về chế độ định mức, tiêu chuẩn cho phù hợp với thực tế của từng đơn vị, theo đúng quy định về sử dụng kinh phí ngân sách nhà nước theo Thông tư số 40/2017/TT-BTC ngày 28/4/2017 của Bộ Tài chính quy định chế độ công tác phí, chế độ chi hội nghị và Quyết định số 143/2017/QĐ-UBND ngày 26/12/2017 của UBND tỉnh ban hành Quy định chế độ công tác phí, chế độ chi hội nghị trên địa bàn tỉnh.

2.3. Xây dựng và thực hiện quy tắc ứng xử; chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ, công chức

Đơn vị tiếp tục triển khai thực hiện Quyết định số 129/QĐ-TTg ngày 02/8/2007 của Thủ tướng chính phủ về việc ban hành quy chế văn hóa công sở tại cơ quan hành chính nhà nước; Quyết định số 03/2007/QĐ-BNV ngày 26/02/2007 của Bộ Nội vụ về việc ban hành quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức làm việc trong bộ máy chính quyền địa phương; Quyết định số 53/2021/QĐ-UBND ngày 17/8/2021 của UBND tỉnh về ban hành Quy định trách nhiệm thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính đối với cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh Ninh Thuận. Kết quả đến nay 100% các viên chức, công chức của đơn vị đã thực hiện nghiêm túc giờ giấc làm việc, giao tiếp làm việc, thực hiện nếp sống văn hóa, văn minh công sở.

Về nội dung chuyển đổi vị trí trong cơ quan, tổ chức, đơn vị thực hiện theo Luật phòng, chống tham nhũng năm 2018, Nghị định số 59/2012/NĐ-CP của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều và biện pháp thi hành Luật phòng, chống tham nhũng. Ban quản lý tiếp tục thực hiện chuyển đổi các vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức theo Đề án các đơn vị đã xây

dụng và phê duyệt. Việc chuyển đổi vị trí công tác khách quan, dân chủ đã triển khai, phổ biến, quán triệt đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức.

3. Kết quả phát hiện, xử lý các vụ án, vụ việc tham nhũng, kinh tế, tiêu cực và thu hồi tài sản tham nhũng

3.1. Kết quả phát hiện, xử lý tham nhũng, tiêu cực, sai phạm về kinh tế qua công tác tự kiểm tra của cơ quan, tổ chức, đơn vị trực thuộc: Không có.

3.2. Kết quả phát hiện xử lý hành vi tham nhũng, tiêu cực, sai phạm về kinh tế qua công tác kiểm tra, giám sát, giải quyết khiếu nại, tố cáo của cấp ủy, ủy ban kiểm tra các cấp: Không có.

3.3. Kết quả phát hiện xử lý hành vi tham nhũng, tiêu cực, sai phạm về kinh tế qua hoạt động giám sát của cơ quan dân cử và xã hội: Không có.

3.4. Kết quả phát hiện xử lý hành vi tham nhũng, tiêu cực, sai phạm về kinh tế qua công tác thanh tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo: Không có.

3.5. Kết quả khởi tố, điều tra, truy tố, xét xử các vụ án tham nhũng, kinh tế, tiêu cực: Không có

3.6. Kết quả phát hiện, ngăn chặn, xử lý tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc liên quan đến cơ quan nhà nước (“tham nhũng vặt”): Không có

3.7. Kết quả xử lý kỷ luật đảng, xử lý hành chính: không có

3.8. Kết quả thu hồi tài sản bị thất thoát, chiếm đoạt trong các vụ án hình sự về tham nhũng, kinh tế, tiêu cực: Không có

III. ĐÁNH GIÁ CÔNG TÁC PHÒNG, CHỐNG THAM NHƯNG

1. Đánh giá mức độ hoàn thành công tác phòng, chống tham nhũng

Công tác phòng, chống tham nhũng trong Ban quản lý luôn được Cấp ủy, Lãnh đạo Ban quản lý và các đơn vị trực thuộc quan tâm chỉ đạo, từ đó có bước chuyển biến tích cực, trong Ban quản lý không xảy ra tham nhũng, Cấp ủy, thủ trưởng đơn vị đã chủ động hơn trong kiểm tra nhằm phát hiện xử lý kịp thời các biểu hiện tiêu cực. Công tác tuyên truyền, quán triệt các văn bản về phòng, chống tham nhũng luôn được lãnh đạo Ban quản lý và thủ trưởng các đơn vị quan tâm. Hàng năm Ban quản lý đều xây dựng kế hoạch phòng, chống tham nhũng, triển khai đến tất cả các đơn vị trực thuộc để thực hiện. Các biện pháp phòng ngừa được các đơn vị triển khai thực hiện thường xuyên, đồng thời xây dựng các tiêu chí thi đua, phát huy vai trò của Ban thanh tra nhân dân, tăng cường công tác kiểm tra, công khai, minh bạch trong hoạt động của các đơn vị, thực hiện chuyển đổi vị trí công tác, thực hiện tốt quy tắc ứng xử, kê khai tài sản, thu nhập, gắn với tiết kiệm chống lãng phí,...đã nâng cao nhận thức CB,CC,VC trong toàn Ban quản lý, ngăn ngừa vi phạm tham nhũng trong cơ quan, đơn vị.

Việc thực hiện chế độ, chính sách đối với công chức, viên chức được quan tâm, chỉ đạo, hướng dẫn thực hiện kịp thời, đúng quy định, phù hợp với tình

hình thức tế của từng cơ quan, đơn vị. Các hoạt động về tuyển dụng, chế độ tập sự, nâng lương, bổ nhiệm, quy hoạch, khen thưởng, kỷ luật, điều động, miễn nhiệm, hưu trí, cho thôi việc,... đối với công chức, viên chức được đảm bảo thực hiện đúng quy định, kịp thời, chưa có sai phạm nào dẫn đến khiếu kiện phải giải quyết.

Công tác giải quyết khiếu nại, tố cáo được tăng cường, góp phần thực hiện có hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng.

Công tác tuyên truyền về luật phòng chống tham nhũng được thực hiện thường xuyên thông qua các buổi họp giao ban giữa ban giám đốc, các phòng ban, các đơn vị trực thuộc. Toàn thể công chức, viên chức đều được phổ biến và nắm bắt kịp thời các văn bản hướng dẫn về công tác phòng chống tham nhũng được UBND tỉnh chỉ đạo.

2. Hạn chế

Công tác tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng tuy được quan tâm và đạt được một số hiệu quả nhất định, nhưng vẫn còn hạn chế như: hình thức tuyên truyền chưa thật sự phong phú, hấp dẫn, thực hiện chưa thường xuyên. Công tác kiểm tra, giám sát phòng, chống tham nhũng chưa sâu, chưa tự phát hiện trường hợp nào tham nhũng.

3. Nguyên nhân

- Các công chức, viên chức được giao nhiệm vụ tham mưu về công tác phòng, chống tham nhũng ở các đơn vị làm nhiệm vụ kiêm nhiệm, một số chưa được đào tạo, bồi dưỡng về công tác này nên trong quá trình thực hiện còn lúng túng.

- Công tác phòng, chống tham nhũng luôn là lĩnh vực khó khăn, phức tạp, hành vi tham nhũng ngày càng tinh vi, khó phát hiện.

III. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP VÀ KIẾN NGHỊ

1. Phương hướng

- Tiếp tục công tác tuyên truyền, nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức trong Ban quản lý về công tác phòng, chống tham nhũng.

- Công khai, minh bạch các hoạt động của cơ quan, đơn vị; công khai, minh bạch tài sản, thu nhập của người có nghĩa vụ kê khai; công khai công tác quy hoạch, đào tạo, bổ nhiệm cán bộ...

- Tiếp tục chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức theo Đề án phê duyệt vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức trong Ban quản lý.

- Tăng cường công tác thanh kiểm tra cơ sở nhằm phòng ngừa, ngăn chặn, xử lý kịp thời vi phạm, hạn chế các vụ việc tiêu cực xảy ra trong Ban quản lý.

2. Nhiệm vụ, giải pháp

- Đẩy mạnh, nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, phổ biến, quán triệt chủ trương, chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ, thống nhất từ nhận thức đến hành động trong CBCCVC và người lao động trong toàn Ban quản lý.

- Chủ động nghiên cứu đề góp ý xây dựng, hoàn thiện các quy định của Đảng, chính sách, pháp luật của nhà nước về phòng, chống tham nhũng. Tiếp tục đẩy mạnh cải cách hành chính theo hướng đơn giản hóa thủ tục hành chính; thực hiện công khai, minh bạch tạo thuận lợi trong giao dịch giữa các cơ quan nhà nước với doanh nghiệp, người dân.

- Chỉ đạo, đôn đốc thực hiện có hiệu quả các biện pháp phòng, chống tham nhũng như: Chú trọng thực hiện công khai, minh bạch và tăng cường công tác kiểm tra, giám sát trong hoạt động mua sắm tài sản công, xây dựng cơ bản, tài chính ngân sách, kiểm tra kiểm soát lâm sản, công tác tổ chức, cán bộ... và tình trạng tham nhũng vật tại cơ quan, đơn vị. Tiến hành kiểm tra đối với đơn vị có dấu hiệu tham nhũng, tiêu cực cũng như xem xét, xử lý trách nhiệm đối với người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong công tác phòng, chống tham nhũng.

- Thực hiện tốt công tác giải quyết khiếu nại, tố cáo, xử lý tin báo và thực hiện tốt chế độ thông tin, báo cáo về công tác phòng, chống tham nhũng. Kịp thời tôn vinh, biểu dương, khen thưởng những gương điển hình về phòng, chống tham nhũng; tích cực bảo vệ những người đã dũng cảm tố cáo hành vi tham nhũng và xử lý nghiêm mọi biểu hiện trù dập, trả thù người tố cáo tham nhũng.

Trên đây là Báo cáo Kết quả lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2023. Ban quản lý Vườn Quốc gia Phước Bình báo cáo Thanh tra tỉnh xem xét, tổng hợp./.

Nơi nhận:

- Thanh tra tỉnh;
- Lãnh đạo BQLVQG PB;
- Các phòng, đơn vị;
- Lưu: VT, TCHC.HQD

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**



Nguyễn Ngọc Minh